MIGUEL ALONSO
CASTILLO ABARCA

Ejecutivo en Liderazgo, Mejora Organizacional y Transformación Digital.

+569 9 237 0761
miguelcastilloabarca@gmail.com
14 de Febrero 2985 casa 4, antofagasta

Más de 26 años liderando equipos, optimizando procesos y desarrollando soluciones tecnológicas para mejorar la productividad organizacional.



PERFIL EJECUTIVO

Profesional con más de veintiséis años de experiencia liderando equipos multidisciplinarios, gestionando procesos operacionales e impulsando iniciativas de transformación organizacional mediante la integración de personas, procesos y tecnología.

Mi trayectoria profesional comenzó en el ámbito del diseño gráfico y la comunicación visual, evolucionando progresivamente hacia responsabilidades de coordinación, liderazgo, optimización de procesos y desarrollo de soluciones tecnológicas orientadas a mejorar la eficiencia y la gestión empresarial.

He dirigido equipos locales y zonales, liderando procesos de cambio, implementando herramientas digitales y promoviendo una cultura de mejora continua basada en el análisis, la innovación y la colaboración entre las distintas áreas de una organización.

Mi principal fortaleza consiste en comprender el funcionamiento integral de una empresa, identificar oportunidades de mejora y convertirlas en soluciones concretas que generan valor sostenible para las personas y el negocio.

PROPUESTA DE VALOR

Aporto una combinación de liderazgo, visión estratégica y capacidad analítica que me permite integrar personas, procesos y tecnología para resolver problemas organizacionales complejos.

No me limito a administrar procesos existentes; busco comprenderlos, mejorarlos y diseñar soluciones que incrementen la productividad, fortalezcan la comunicación interna y apoyen la toma de decisiones mediante información confiable.

FILOSOFÍA PROFESIONAL

Creo que las organizaciones generan mejores resultados cuando logran integrar personas, procesos y tecnología bajo una visión común.

Mi trabajo consiste en identificar oportunidades de mejora, construir soluciones sostenibles y acompañar a los equipos durante los procesos de cambio, procurando siempre que la innovación responda a necesidades reales del negocio y contribuya al desarrollo de las personas.

OBJETIVO PROFESIONAL

Continuar aportando mi experiencia en liderazgo, mejora organizacional y transformación digital dentro de organizaciones que busquen fortalecer sus procesos, impulsar la innovación y generar ventajas competitivas mediante una gestión eficiente y orientada a resultados.

Paralelamente, desarrollo KYRION, una iniciativa enfocada en la creación de soluciones tecnológicas modulares orientadas a apoyar la evolución digital de empresas de distintos sectores, reflejando mi compromiso permanente con la innovación y la mejora continua.

COMPETENCIAS

Liderazgo

- Gestión de equipos multidisciplinarios.
- Coordinación de operaciones.
- Desarrollo de personas.
- Comunicación efectiva.
- Gestión del cambio.

Gestión Organizacional

- Optimización de procesos.
- Mejora continua.
- Gestión documental.
- Control operacional.
- Planificación.

Tecnología

- Transformación Digital.
- Automatización de procesos.
- Arquitectura funcional.
- Inteligencia Artificial aplicada.

Gestión Estratégica

- Pensamiento analítico.
- Resolución de problemas.
- Innovación.
- Orientación a resultados.
- Toma de decisiones basada en información.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Empresa Periodística El Norte S.A.

Jefe Zonal de Diseño

Coordinación de equipos distribuidos en Arica, Iquique, Calama, Antofagasta y Copiapó, liderando aproximadamente a veintiún profesionales.

Principales responsabilidades

- Dirección y coordinación de equipos multidisciplinarios.
- Planificación y distribución de cargas de trabajo.
- Supervisión de procesos productivos.
- Gestión de recursos y prioridades operacionales.
- Implementación de mejoras continuas.
- Coordinación con áreas comerciales, administrativas y editoriales.
- Integración de herramientas digitales para optimizar la gestión.

Jefe de Diseño – Antofagasta

Responsable de la coordinación del área de diseño y de la gestión de un equipo de siete profesionales, administrando recursos humanos y operacionales asociados a una unidad estratégica para la organización.

Durante esta etapa lideré iniciativas de mejora que posteriormente dieron origen a procesos de transformación organizacional de alcance zonal.

PRINCIPALES LOGROS

Diseño e implementación del Sistema de Órdenes de Diseño (SOD)

Diseñé y desarrollé una plataforma web basada en PHP y MySQL para digitalizar el flujo completo de solicitudes del área de diseño.

Posteriormente el sistema fue ampliado para integrar procesos comerciales y administrativos, transformándose en una herramienta corporativa de gestión.

Resultados obtenidos

- Digitalización del proceso de solicitudes.
- Eliminación del flujo manual basado en formularios físicos.
- Reducción significativa del uso de papel.
- Disminución de pérdidas de información.
- Mayor trazabilidad de cada proceso.
- Optimización de tiempos de respuesta.
- Mejor coordinación entre áreas.
- Disponibilidad de indicadores para la gestión.
- Escalabilidad hacia procesos comerciales y administrativos.

Liderazgo de equipos

Evolución desde la coordinación de un equipo local de siete profesionales hasta la dirección zonal de aproximadamente veintiún colaboradores distribuidos en cinco ciudades del norte de Chile.

Transformación de procesos

Promoción e implementación de iniciativas destinadas a mejorar la productividad, fortalecer la comunicación interna y optimizar el control de las operaciones mediante soluciones digitales.

+569 9 237 0761
miguelcastilloabarca@gmail.com
14 de Febrero 2985 casa 4, antofagasta

8 de Marzo de 1974, Santiago, Chile.

Diseñador Gráfico Publicitario